

ABA VÁROS POLGÁRMESTERE
8127 Aba, Rákóczi u. 12.

Tárgy: Az önkormányzat esélyegyenlőségi tervének
jóváhagyása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (6) bekezdése szerint a települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az Ebktv. 31. § (1)-(4) bekezdései értelmében a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Az esélyegyenlőségi program két részből áll: helyzetelemzésből és intézkedési tervből. A helyzetelemzésben a települési önkormányzat megvizsgálja a település esélyegyenlőségi helyzetét és problémáit. A települési önkormányzat az esélyegyenlőségi problémák vizsgálatához a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 2. mellékletében meghatározottakon kívül további – a helyi sajátosságok bemutatását segítő – tartalmi elemeket is meghatározhat.

A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján intézkedési tervet készít az EMMI rendelet 3. mellékletben meghatározott forma szerint. Az intézkedési tervben a helyzetelemzés következtetései alapján feltárt problémákhoz kapcsolódóan kell meghatározni a helyi esélyegyenlőségi program céljait, valamint az azok elérését szolgáló intézkedéseket. Az intézkedési tervben esélyegyenlőségi területenként kell bemutatni az intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását kétfévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Aba Város Önkormányzata Képviselő-testülete által korábban elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program öt éves periódusa lejárt, így új tervet kell elfogadni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az önkormányzat esélyegyenlőségi tervének megtárgyalni, a határozatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

.../2019. (IV. 30.) határozat

a önkormányzat esélyegyenlőségi tervének elfogadásáról

Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdésében foglalt, kötelezettségének eleget téve, elfogadja a jegyzőkönyv mellékletében szereplő tartalommal az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: azonnal

Felelős: Kossa Lajos polgármester

Aba, 2019. április 26.


Kossa Lajos
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Aba Város Önkormányzata



2019. április 25.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Aba Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Aba Város földrajzi, társadalmi helyzetét elsősorban kedvező földrajzi fekvése, a megyeszékhely Székesfehérvár közelsége és a község közigazgatásának tagoltsága határozza meg. A város három, területileg egymástól jól elhatárolható településcsoportból áll: Aba, Belsőbáránd, Bodakajtor.

Mindhárom egység sajátos adottságokkal járul hozzá, s ennek megfelelően egyedi funkciót tölt be a város életében.

· A város közigazgatási, politikai, kereskedelmi, oktatási és kulturális központja Aba. Itt lakik a lakónépesség többsége. Lakossági szolgáltatások tekintetében az ellátottság itt tekinthető a legteljesebbnek. A hivatalos ügyintézők száma várhatóan megnövekszik, mely magával vonzza az átmenő forgalom növekedését is. Aba gazdasági jelentőségét a városban és a térségben egyaránt erősítheti a területen feltárt termálvíz hasznosításának kiaknázása. Fontos még megemlíteni a közvetlenül Aba melletti 63-as főút átmenő forgalmát, melyen nap mint nap megszámlálhatatlan mennyiségű magyar és külföldi utazó halad át. Az utazók forgalmát kielégítő szolgáltatások jövedelmező vállalkozásokat építhetnek. Az elkészült kerékpárút a lakosság számára biztonságosabb és kényelmesebb közlekedést biztosít, így növelve a település értékét. Az Aba körüli ipari területeken logisztikai és termelő vállalkozások számára is található elegendő hely.

· Belsőbáránd a Székesfehérvárhoz legközelebb fekvő, önálló települési egységet alkotó része a városnak. Természeti adottságai, a táj szépsége, halastavai, a közúti forgalomtól való viszonylagos elzártsága komoly vonzerőt jelenthet a hagyományos, nyugodt vidéki életformát kereső fiatalok, mind pedig a turisták számára. A csodálatos adottságú természetvédelmi területen és a halastó közelségében komoly lehetőségek rejlenek a kirándulócsoporthoz és horgászok kiszolgálásában és az ehhez tartozó ismeretterjesztő programok szervezésben. A gyermekek kikapcsolódását szolgáló természetközeli és környezetvédelmi szemléletformáló erdei iskola elv itt is érvényesülhet. Belsőbáránd gazdasági szerepét a városban és a megyén belül a jelenlegi hagyományos mezőgazdasági termelés mellett nagymértékben erősítheti az Aba egésze számára óriási fejlődési lehetőséget rejtő börgöndi repülőtér közelsége. A repülőtér fejlesztése nem csupán a város gazdasági életet lendítheti fel, hanem szoros, együttműködésre épülő gazdasági kapcsolatot is teremthet Székesfehérvár és Aba között.

· A várost alkotó harmadik területi egység Bodakajtor. Elsősorban mezőgazdasági hasznosíthatóságú terület. Korábban itt volt az ország egyik legnagyobb Állami Gazdasága. Megfontolandó a régi tevékenységek felélesztése, mivel a helyiek életére nagyon jó hatással lehet, nem beszélve arról, hogy

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

mennyi tapasztalat rejtőzhet bennük most is kihasználatlanul. Pályázat keretében egy ipari park kialakítása van folyamatban, aminek átadása esetén komoly megoldás nyílik a munkanélküliség problémáinak megoldására. Jelenleg Bodakajtoron a növénytermesztés területén vannak működő beruházások. A településrész természeti adottságai – a környező erdők, s szikes tavak, valamint az Aba határában feltárt termálvíz közelsége - kiváló alapot biztosítanak az üdülésre, pihenésre. Mindent összevetve, Bodakajtor gazdasági erejét a majdan megépülő ipari park, a mezőgazdasági adottságok, és a termálvízhez kapcsolódó fejlesztések turisztikai lehetőségeinek kiaknázása adhatja.

Aba Város a gyors fejlődés érdekében kiemelt figyelmet fordít a főútvonal szerepére, a településközpontokra, az igényesen kialakított parkokra, kereskedelmi és kulturális központokra, az utcaképekre, a közutakra, hiszen ezek hagynak nyomot az idelátogatókban. A pályázatfigyelés és együttműködés eredményeképpen a középületek korszerű, esztétikus külsőt nyertek.

Belsőbaránd megőrizte falusi jellegét, kellően érvényesül a környező táj szépsége. Az elkövetkező időszakban a településrész központjának kialakítása kerülhet előtérbe. A harmadik egység, Bodakajtor területrendezése szintén elengedhetetlen, így segítve a helyiek jólétét és letelepedések számának növekedését.

Értékeink, küldetésünk

Értékeink:

- együttműködő képesség, gyors döntések
- kiegyensúlyozott önkormányzati gazdálkodás
- pályázatfigyelés, eredményesség
- kiváló térségi elhelyezkedés
- feltárt termálkút
- kiváló mezőgazdasági adottságok

Küldetésünk:

- helyi értékek, hagyományok megőrzése, kiemelése
- fiatalok településre való csábítása
- önkormányzati vagyon növelése
- a megújuló energia széleskörű kihasználása
- helyi szolgáltatások számának növelése
- inkubátorház létrehozása a kezdő vállalkozók számára
- Civil fórum létrehozása települési és kistérségi szinten
- Öko-turizmus elősegítése
- technológiai park létrehozása
- célirányos felnőttképzés beindítása
- magas foglalkoztatottsági szint és ebből adódó szociális biztonság
- kereskedelmi központok, közterületek fejlesztése
- lakásállomány állapotának javítása
- szennyvíz és úthálózat fejlesztése

Célok

Az önkormányzati esélyegyenlőségi program egyik kulcsfontosságú célja az, hogy a helyi stratégiai jelentőségű dokumentumokkal összhangban valósítsa meg a hátrányos helyzetű csoportok felzárkóztatását. Ennek megfelelően, minden szempontra kiterjedő átgondolt tervezés eredményeként születik meg.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Aba Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Aba Város Önkormányzata helyi szabályozások keretében segíti a rászorulókat életét, a következőkben felsorolásra kerülnek kiadott rendelkezések ilyenek például a következők:

- 10/2001. (V.15.) Aba Nagyközség Önkormányzata közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról
- 5/2006. (III.31.) Aba Nagyközség Önkormányzata tulajdonában álló lakások lakbérének mértékéről
- 9/2006. (V.18.) Első lakáshoz jutók támogatása
- 4/2009. (III.16.) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 5/2009. (III.20.) Aba Nagyközség Önkormányzata tulajdonában álló lakások lakbérének mértékéről
- 6/2009. (IV.24.) Az önkormányzat testnevelés és sport feladatairól, a helyi testnevelés és sport tevékenység támogatásáról
- 14/2009. (X.08.) Az első lakáshoz jutó házaspárok, élettársi kapcsolatban élők lakásépítési- és vásárlási támogatásáról
- 3/2010. (II.16.) Aba Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2010.(II.16.) számú rendelet.
Aba Nagyközség Önkormányzata tulajdonában álló lakások lakbérének mértékéről szóló 5/2006. (III. 31.) számú rendeletének módosításáról.
- 8/2011. (VI.07.) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendelete
- 9/2011. (IX.01.) a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 8/2011. (VI. 07.) számú önkormányzati rendelet módosításáról
- 1/2013. (I.24.) Aba Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2013. (I.24.) önkormányzati rendelet - a szociális rászorulókat részére nyújtandó tűzifa támogatásról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Felhasználásra került „ABA INTELLIGENS VÁROSSÁ VÁLÁSÁNAK STRATÉGIAI ÉS OPERATÍV PROGRAMJA”, melynek részletei a kidolgozás szerves részét képezték.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program az „ABA KISTÉRSÉG FEJLESZTÉSI KONCEPCIÓJA ÉS STRATÉGIAI PROGRAMJA” tartalmi elemeinek felhasználásával készült, az abban foglalt irányelvek meghatározó szerepet töltenek be a program felépítésében. Fontos dokumentum még „JÓLÉTI KISTÉRSÉG STARTÉGIA” is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

„A CIVIL SEKTOR INFORMÁCIÓS KAPCSOLATAINAK FELMÉRÉSE, VALAMINT A KOMMUNIKÁCIÓT SEGÍTŐ FELÜLET KIALAKÍTÁSA A SÁRVÍZ KISTÉRSÉGBEN” című tanulmány ebben a témában fontos információkat hordoz. Készült már egy „KÖZOKTATÁSI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM AZ ABAI KISTÉRSÉGRE VONATKOZÓAN”. Ez az anyag úgyszintén felhasználásra került.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Aba Székesfehérvárhoz közel helyezkedik el, ezért az ingázás meghatározó szerepet tölt be a helyiek életében. A település lakosainak anyagi helyzete nagyon változó. A rossz anyagi helyzetben élők életvitele rendkívül nehéz, állandó problémát jelent az alapvető szükségletek kielégítése is. Abán közel 3300 munkaképes korú ember él, melyből 2017-ben 2,6 % körül mozgott a nyilvántartott álláskeresők száma belőlük tevődik ki a mélyszegénységben élők száma. Az álláskeresők leginkább a 51-től 61 feletti éves korú lakosok közül kerülnek ki, ők adják a az álláskeresők 42 %-át. Azonban van még egy csoport, a 21-25 éves korosztály, aki még 11 személlyel 13 %-ot jelentenek. Az álláskeresők legnagyobb része 8 általános vagy a 8 általánosnál magasabb végzettségűek közül kerül ki. Itt mutatkozik az felnőttoktatás és az átképzés fontossága új, piacképes szakma elsajátításával, melyre szervezett formában akár ingyenes képzések is rendelkezésre állnak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP előkészítésekor készült táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A feldolgozott adatok szerint az aktív korúak csekély része csak az álláskereső, legnagyobb részük már foglalkoztatott. Az utóbbi években a helyzet tovább javult.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatására szolgáló lehetőségeket fel kell mérni. Javasolt a korábbi gyakorlatnak megfelelő tevékenységek újraélesztése ez a célterületen. Önkormányzati szinten támogatni kell az elhelyezkedést. Ilyen lehet a szociális szövetkezetek megalakítása is, melyek beindítására pályázati források igényelhetők. (www.szocialisgazdasag.hu)

c) közfoglalkoztatás

A település lakosságának 2-3 %-a vesz részt az elmúlt időszakban közfoglalkoztatásban. Főbb foglalkoztatók az önkormányzat, az óvoda, az iskolák, a gimnázium és egyéb intézmények. Potenciálisan itt lehetne még álláslehetőségeket biztosítani. Igény van gyogyepedagógusokra és udvarosokra egyaránt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Aba Város Székesfehérvártól 20 km-re fekszik. Nagyvároshoz való közelsége meghatározó szerepet tölt be a település életében. A lakók jelentős része Székesfehérváron dolgozik. Fontosnak tartjuk, hogy településünkön minden olyan szolgáltatás elérhető legyen, amely miatt jelenleg utazni kell. Aba elhelyezkedése előnyös, hiszen sokan ebből az irányból közelítik meg Budapestet, Székesfehérvárt a Balatont illetve a Velencei tavat. Az átmenő forgalomra alapozott munkahelyteremtés sikeres lehet.

Tervezzük öko-turizmus beindítását, esetleg erdei iskola kialakítását, mellyel összefüggésben településünkre csábíthatjuk és vendégül láthatjuk a közelbe látogató csoportokat. Ez remek lehetőséget adna Aba bemutatására. A kialakítandó Technológiai Parkban megvalósításával tovább javítható a szociális biztonság. Abán fontos megemlíteni a helyi piacot, ahol a Városban termelt és készített árúk eladásra kerülhetnek így teremtve munkalehetőséget és fejlődést.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Városunk lehetőséget biztosítunk az álláskeresésre a Tanka János Községi Ház és Városi Könyvtárban szabad internetezés biztosításával. A településen az ingyen vezetékek nélküli internet is hamarosan elérhetővé válik, így akár mobiltelefonról is lehet majd internetezni. Mindezek mellett az álláskeresőket a székesfehérvári munkaügyi központban tájékozódhatnak az aktualitásokról. Abban több hirdetési felület (faliújság) van, melyet bárki igénybe vehet akár álláshirdetés kihelyezésére, akár szolgáltatás hirdetésére.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az önkormányzat tervezi a hátrányos helyzetűekre szabott felnőttképzés szervezését 8 általános, illetve szakmaszerzés céljából. A Tanka János Községi Ház és Városi Könyvtáron keresztül lehetőséget biztosít a munkaerő-piaci szolgáltatások eléréséhez és mindezek mellett az internet használatát bővíti. A „Hazatalálás Alapítvány” célja a helyi foglalkoztatási gondok enyhítése, a lakosság megélhetési lehetőségét szolgáló, tájba illő hagyományos mesterségek felelevenítése, kézműves táborok szervezése és támogatása.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat közmunka és alkalmazotti munka keretében foglalkoztat alacsony jövedelmi helyzetben élő embereket. Pályázat keretében szeretnék tovább növelni a jelenlegi létszámot. Az elmúlt években több önkormányzati intézményben is alkalmaztak rossz helyzetben élő lakosokat segítve ezzel boldogulásukat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés nincs, az önkormányzatnak dolgozni akaró munkavállalókra mindig szüksége van, előítélet nélkül, személyi állományát lehetőségei szerint bővíteni kívánja.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Bérlakás állományunk 4 lakásból áll. A bérlakás állomány száma nem változott az elmúlt években. Ezen lakások megvásárlására igény merült fel, ezért ebben a témában egyeztetések kezdődtek.

b) szociális lakhatás

Jelenleg több szociális bérlakás is működik. Ezek fenntartása az önkormányzat anyagi körülményeinek függvénye. A szociális lakásokat nagyon kedvező feltételekkel lehet bérelni illetve megvásárolni a régóta bent lakóknak.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Mivel a nem lakáscélú ingatlanok lakáscélú felhasználása nem célszerű, ezért ilyen nálunk nem is történik.

e) lakhatást segítő támogatások

Az elmúlt években a lakásfenntartási támogatások igénye megnőtt, mely a munkanélküliséggel, valamint a szociális törvény változásával indokolható.

f) eladósodottság

A gazdasági válság, devizahitelek növekedésének a családok fizetésük 20-50%-át adósságrendezésre fordítják, így nem marad a nyugodt hétköznapi élethez elegendő pénzmennyiség. Sokan külföldön keresnek kiutat, de van, aki ingatlanának kisebbre cserélésében lát megoldást. Akad olyan is, akinek semmije nem marad, egy élet műve válik köddé. Ez a probléma a családok összetartását is meggyengíti, tönkreteszi.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Abán alapvetően a belterületi lakhatás a jellemző, néhányan azonban zártkertekben, tanyákon laknak. A zártkerti utak minősége télen gondot okozott, ezért javításra szorul. Az elektromos hálózat vihar esetén gyakran kihagy ennek felülvizsgálata indokolt. A szennyvízelvezetés üzemel, kiépítése igény szerint zajlik. Gázhálózat, vízhálózat van. A településen adott a helyi közlekedés, a helyközi, illetve a távolsági is. A kisebb településrészek közösségi közlekedéssel összefüggő ellátottságát fejleszteni kívánjuk.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Aba kiterjedése miatt szegregátumokról nem igazán beszélhetünk. Mindenütt adott a közművek elérhetősége, kivéve a zártkerti, külterületi részeket. A Terézia szőlőhegyet nemrégiben kavicsszórással láttuk el. Vannak olyan utcák, ahol a házak rossz állapotúak. (Pl: Fiath György u. és a Kossuth Lajos u.) Keressük a megoldást a helyzet javítására. A lakók anyagi helyzete jelentősen meghatározza a környezet-egészségügyi tényezőket, mely közvetetten hatással van az állam egészségügyi kiadásaira is. A szociális támogatások növelésével a problémák mérsékelhetők.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A rossz körülmények között élők leginkább a munkanélküliekből tevődnek ki. Ok lehet az alkoholizmus, a családi probléma, a magas hiteltartozás, egészségi állapot. Sajnos vannak azonban olyanok is, akik nem keresik a munka világát, törvénytelen módot választanak.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szegregációval veszélyeztetett a „Kincses” területe. A Sárkeresztúr felőli zártkerti terület a betörések, lopások miatt folyamatosan romlik, elértéktelenedik. Biztonságosabb körülmények kialakításával ez a terület is virágzóvá tehető mezőgazdasági adottságai miatt. Bodakajtor területének rendezése, fejlődése úgyszintén elengedhetetlen a helyiek életvitele szempontjából.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Abán van orvosi ügyelet, orvosi rendelés, fogászat. Nemrégén nyílt meg a járóbeteg szakellátó központ és a mentőállomás. Így majdnem minden lehetőség adott kivéve a fekvőbeteg kórházi ellátást.

A településen a Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ látja el a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatokat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való

hozzáférés

Abán esetileg, országos programok keretében történnek szűrések.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A problémás gyermekeket közoktatási intézményeinkben fejlesztő pedagógusok, gyógypedagógus és iskolapszichológus látják el. Igény esetén a lehetőség bármikor hozzáférhető. Egyéb lehetőségről jelenleg még nincs információnk.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben kiemelt figyelmet kell fordítani az egészséges táplálkozásra, a megfelelő állapot fenntartását folyamatosan felülvizsgáljuk. A helyi étkeztetést és a szociális étkeztetést önkormányzatunk Aba Város Városgondnoksága segítségével látja el.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön több sportegyesület is működik. Az Aba Sárvíz FC futballal foglalkozik, de van horgászegyesület, kempo egyesület és torna. Az önkormányzati rendezvényekről az interneten, szórólap formájában és faliújságon is tájékozódni lehet. A helyi TV csatorna nagyban segít a rendezvények meghirdetésében, illetve bemutatásában is.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Abai Idősek Otthona és a Védőnői Szolgálat lát el személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokat.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Ebben segít a Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ.

Az étkezés történhet nappali ellátást nyújtó intézmény keretében, helyben fogyasztással és az étel lakásra történő szállításával, elvitellel. Fontos szerepet tölt be még a Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub. A civil szervezetekkel való együttműködés tovább javítja a beavatkozást igénylő területek állapotát. A Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ családsegítést is végez a településen. A családsegítő szolgáltatás segítséget ad a szolgáltatási területén élő szociális és mentálhigiénés problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából. A rászorulóknak jellemzően anyagi, foglalkoztatási és ügyintézési problémákban kértek segítséget.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Ilyen problémáról nincs információnk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Ezt a területet fel kell mérnünk, hogy javaslattal, megoldással élhessünk.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A helyi közösségi élet színterei a falunap, szüreti felvonulás, a majális, a nemzeti ünnepek, az egészségnap, a gyereknapi, a civil szervezetek, iskolák programjai. Helyszínek a közösségi ház, az iskolák és a terek.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A konfliktusok jelentős része a kocsmában és a köztereken zajlik kezelésükre a rendőrség aktív jelenlétét kell bevonni prevencióss céllal.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Településünkön a képviselőtestület mellett segítséget nyújthatnak az utcaközösségek is, ahol az utcák lakói összefogva, egységet alkotva lehetnek támogatói egymásnak.

Abán sokan érznek indíttatást a hátrányos helyzetűek megsegítésére. (Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub). A lakosok gyakran segítenek egymáson. Ha igény van rá rendelkezésre állnak. Szívesen szerveznek adománygyűjtést is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem jellemző a roma emberek nagymértékű jelenléte. A későbbiekben létszámuk meghatározása szükséges. Nemzetiségi Önkormányzat a településen nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szegregációs folyamatok csökkentése	Felügyelet javítása, területrendezés
Alacsony iskolázottság	Felzárkóztatás felnőttképzéssel
Alapvető életfeltételek hiánya	Segélyezési rendszer, civil szféra bevonása
Egészségi állapot romlása	Rendszeres orvosi vizsgálat, megelőző tájékoztatás, Élsz Program továbbfejlesztése
Támogatás biztosítása	Civil Fórum kialakítása, regisztráció

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A védelembe vett gyermekek száma az utolsó feldolgozott évben 29. A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma 2017-ben 135. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma 2017-ben: 31 volt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A kedvezményezettek természetbeni támogatást kaptak, számuk 2018-ban 172 volt. A probléma forrása a munkanélküliség, illetve az anyák lekötöttségével indokolható.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Abán továbbra is közel 1100 gyermek van közel 1/3-uk részesül kedvezményekben. A szám elég magas a probléma részletes elemzése szükséges.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerekek az általános iskolákban ingyenes, a középiskolákban félárú étkezésre jogosultak. Hasonlóan 50 százalékos kedvezményt kapnak az általános és

középiskolákban a tartósan beteg, vagy fogyatékos tanulók, valamint a három, vagy több gyermeket nevelő családok. A gyermekvédelmi szakellátásban nevelésbe vett gyermekek, valamint az utógondozói ellátottak valamennyi intézményben ingyenesen étkezhetnek. Az adatok egyeztetése folyamatban van.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
Ez a terület még nem vizsgált. Az iskoláknál, óvodánál ez az adat is rendelkezésre áll.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A rossz körülmények között élők anyagi helyzetét az iskolázottság javulása, a munkába állás esélyének növelése javíthatja a legjobban, mellyel jobb egzisztencia alakulhat ki.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Két védőnő teljesít szolgálatot. Egy védőnőre jutó gyermekszám az elmúlt években 90-100 fő körül mozgott.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A felnőttek és a gyermekek ellátását is háziorvosok látják el. Az elmúlt években közel 30000 orvosi rendelés történt. Betöltetlen státusz nincs. Abán járóbeteg szakellátó központ nyílt, így az ellátások speciális egészségi problémákat is tudnak kezelni.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Városban bölcsőde nincs, jelenleg azonban elnyert pályázat keretében elkezdődött egy új bölcsőde kialakítása az óvoda kiegészítéseként. Az óvoda megfelelő méretű és minőségű játszótérrel rendelkezik, kihasználtsága magas ezért bővítésre érdemes lehetőséget keresni.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az elmúlt években rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült 172 fő. A Sárvíz Szociális Szolgáltató Központjának Gyermekjóléti Szolgálatának célja a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, szociális biztonságának, a családban történő nevelkedésének elősegítése, a veszélyhelyzet megelőzése, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének a segítése.

e) gyermekvédelem

A védelemben vett gyermekek száma az utolsó feldolgozott évben 29.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben lévők megsegítését szolgálja a tűzifa osztás is, de más egyéb lehetőségeket is kívánunk biztosítani, ehhez keresünk partnereket a civil szférában. A Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ adománygyűjtéssel segíti a rászorulókat, pályázatok keretében keresik a lehetőséget a helyzet további javítására.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az intézményekben testnevelés foglalkozás működik, néptánc oktatás, lovaglás, küzdősportok, labdarúgás. Ezekről részletes információkat fogunk gyűjteni. Abán az MLSZ által kiírt pályázat segítségével 2 műfüves labdarúgó pályával lett gazdagabb, melyek a gimnázium és bodakajtor területén lettek megépítve. Így a

fiataloknak még több lehetőség lett biztosítva a sportolásra.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az étkeztetésben, tankönyvben, óvodáztatásban a támogatások működnek, melyek változnak. A nyári étkeztetés pályázati keretek között szokott működni. Megfelelő forrás felkutatása szükséges. A gyermekétkeztetés helye a Fórum Étterem és a Háromkalász Étterem, melyet az önkormányzat a helyi városgondnokság segítségével üzemelteti.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adata, jelzés nem áll rendelkezésre.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Ez a terület információgyűjtést igényel.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Adatgyűjtés szükséges a tárgyi témában.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában és az általános iskolákban fejlesztőpedagógusok, gyógypedagógusok és iskolapszichológus foglalkozik az SNI és BTM-es tanulókkal. Segítségükkel hatékonyabbfelzárkóztatás történik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció.

Nincs tudomásunk ilyen problémáról.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések.

Abán nincs jelentős eltérés az oktatás hatékonyságában és az eredményességében. Az eredményesség magas. Hatékonyságnövelő tényező lehet a rossz magaviseletű, javíthatatlan gyerekek iskolai magatartásának javítása szülői közreműködéssel. Fontos, hogy az osztályok megfelelő fejlődése érdekében a rossz magaviseletű tanulókat sikeresen tudjuk kezelni, a többi, jó magaviseletű tanuló befolyásolása nélkül. Erre kiemelt figyelmet kell fordítani.

Állandó cél a kimagasló tanulmányi eredmények ösztönzése, a gyermekek tanulásra motiválása. Ezért a jövőben is versenyekkel, jutalmakkal kívánjuk elősegíteni a közösség eredményességét.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A terület felmérést igényel.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
HEP fórum gyakorisága	Működés biztosítása
Tehetséges tanulók rossz körülményei	Bursa Hungarica

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők, különösen az édesanyák helyzete kedvezőtlen a munkaerőpiacon. Sok esetben megoldást jelenthet a rugalmas munkaidő. Segíti a családok megélhetését, ha az édesanya el tud úgy menni dolgozni, hogy addig gyermekére szakavatott kezek vigyáznak. Ezért fontos a családi napközi és a nyári táborok támogatása. Pont az édesanya elfoglaltsága vagy elégtelen gyermekvállalással összefüggő anyagi helyzete okozza azt a kedvezőtlen élethelyzetet, melyből a családoknak valahogy ki kellene lépni. A nők problémája a férfiakéhoz viszonyított az, hogy általában kevesebb jövedelem mértéke is. Az nők kitartása, munkájuk jóval összetettebb, mint a férfiaké. (Két műszak) A férfiak segítsége, megfelelő támogatása elengedhetetlen. Fontos tehát, hogy a nőknek is megfelelő anyagi és erkölcsi lehetőség legyen biztosítva a nyugodt, meghitt családi élet kialakításához.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők száma 2017-ben 40 fő volt. A nők száma a településen összesen 2357 az adatgyűtéskor, ebből 1626 fő munkavállalási korú. Tehát a munkanélküli nő száma munkavállalási korú nőkéhez képest 2,5 % Ez a korábbi statisztikához képest jelentős javulást jelent, harmadára csökkent a munkanélküliek száma 5 év alatt. A férfiaknál is ugyanez az arány figyelhető meg kis eltéréssel (2,7 %.)

b) nők részvétele a foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők részvétele az intézményekben is jóval magasabb a férfiakénál. A bővítendő foglalkoztatást segítő és képzési programokban további igény van segítségükre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Problémát jelent településünkön az alacsony iskolai végzettségű emberek elhelyezkedése. Ezért iránynak jelöljük meg a felnőttoktatást, felnőttképzést, az ilyen igényeknek megfelelő munkahelyek kialakításának támogatását illetve szorosabb együttműködést a munkaügyi központtal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Intézményeinkben egységes bérstruktúra működik, a munkavállalók jelentős része nő, melyek közül vannak vezető beosztásúak is. Pl.: óvoda, iskola, gimnázium. Hátrányos megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Abán a bölcsőde építés alatt van a családi napközi megszűnt. Az óvodában 7 csoporttal 175 fős férőhellyel van biztosítva az ellátás. Igény van további férőhelyekre is. A családbarát munkahelyi megoldások és a rugalmas munkaidő lehetőségeinek összeegyeztethetőségét kell keresni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ mellett a civil szervezetek közül a Baba Mama Klub foglalkozik a gyermeket várók, kisgyermekesek életének segítségével. Abán 2 védőnő teljesít szolgálatot Jelenleg 2 fő háziorvossal van megoldva a gyermekek orvosi felügyelete.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakra kigyűjtés szükséges, rendőrségi adatok nem állnak rendelkezésre.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az ilyen jellegű szolgáltatásokról a családsegítő és gyermek jóléti szolgálat tud feladatkörében pontos tájékoztatást és segítséget adni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Abán a közéletben meghatározó szerepet töltenek be a nők, gondolunk itt az intézményvezetőkre, és a civil szervezetek tagjaira. A későbbiekben is állandó igény van részvételükre, támogatásukra nélkülük a helyi élet nem lenne ilyen virágzó. A hét tagú képviselő-testület 2 tagja nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Problémának tartjuk az alacsony iskolázottságot, melyen a felnőttképzés segíthet. A munkába állás lehetőségének hiányán segíthet a nyári táborok, napközis lehetőségek anyagi támogatása. A „Hazatalálás” Alapítvány segítségével hagyományőrző, kézműves nyári táborok valósulhatnak meg. Szükség van olyan személyek felkutatására, akik segítségével hagyományaink feleleveníthetők.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok a településen az általános iskolai végzettséggel és azzal nem rendelkező nő	Felnőttoktatás, Felnőttképzés
Napközi ellátás kihasználtsága	Költségcsökkentés kidolgozása
Térítésmentes ellátások lehetőségének biztosítása	Forráskeresés, pályázatadás

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Abán 621 fő volt az időskorúak száma 2017-ben. A 65 év felettiek képezik a lakosság közel 13 %-át. A z idős nők száma 383 a férfiak száma 238. Jó látható, hogy az időskorú nők száma jóval magasabb a férfiakénál, mely az egészségmegőrzés fontosságát, életvitelszerű bevezetését is szemlélteti.

A férfiak elhalálzásának csökkentése fontos cél, ezért szükséges a kórtörténetek felülvizsgálata, a problémák mérséklésére országos program kidolgozása. Az öregedési index a vizsgált időszakban 89,9 % volt.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősök programja leginkább az abai közösségi ház és Nyugdíjas Klub segítségével és az abai rendezvények alkalmával valósulhat meg. Vannak olyan személyek, akik zenélni (Abai Pávakör és Citerazenekar), vannak akik horgászni szeretnek. Számukra lehetőséget biztosítanak a helyi civil szervezetek. Az idősök foglalkoztatása országos szinten nehézséget okoz. Megoldást jelenthet a munkáltatóknak nyújtott kedvezmények mellett a képzettségek feltérképezése és a részmunkaidős alkalmazás.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására keresni kell a lehetőséget. Településünkön lehetőség van internet használatot tanulni, így növekedhet a nyugdíjasok foglalkoztatottságának aránya.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A jelenlegi közigazgatási rendszer csak nehézkesen tudja a nyugdíjasokat befogadni. Számukra más lehetőségeket kell kialakítani, hogy ők is a gazdaság aktív tagjaivá tudjanak válni. Az idősök munkába állása a mai munkahely hiány miatt kialakult versenyhelyzet miatt problémás. Munkahelyteremtéssel ez a probléma mérsékelhető.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatások mindenki számára elérhetőek. A több szintes épületekben lift segíti a közlekedést. Minden fontos információ papír formájában egyaránt kihirdetésre kerül, de lehetőség van interneten való informálódásra is. A közösségi közlekedés adott. A civil szervezetek örömmel fogadják az új tagokat. Sajnos gyakran anyagi problémák okozzák a közösségi életből való kimaradást. A Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub tagjai egymás támogatásával ezt is megoldják.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A meglévő háziiorvosi ellátás mellett a megnyílt járóbeteg szakellátó központ lehetőséget biztosít a speciális igényű ellátások teljesítésére, így az idősök az állandó ingázásuktól mentesülhetnek. Kialakításra került még mentőállomás is, ami gyors megoldást tud nyújtani a sürgős feladatok ellátására is. A szociális szolgáltatásokról további információgyűjtés szükséges.

A Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ a következő tevékenységekben vesz részt a Sárvíz Szociális Intézményfenntartó Társulás segítségével: étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás

A „Hazatalálás” Alapítvány az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítésében működik közre.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Abán számtalan utcai rendezvény keretében várják a kultúra iránt érdeklődőket, ezek mind körültekintően megtervezettek és meghirdetettek, általában minden postaládába kerül tájékoztató füzet. Az abai Tanka János Községi Ház és Városi Könyvtár állandó és alkalmi programjai látogathatóak. Az idősök igényeihez alkalmazkodó programválaszték tovább bővíthető a helyiek bevonásával. A településen 3 közösségi ház található. Az abai és a bodakajtori közösségi ház felújított, a belsőbárandi sajnos még nem került sorra. Keressük az ehhez szükséges pályázati lehetőségeket.

c) idősök informatikai jártassága

Sokan idegenkednek a számítógép használatától. Van, akit lehetetlen rávenni érdeklődés hiányában.

Aki azonban haladni akar a korrallal, annak lehetőséget biztosít a Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub és a Tanka János Községi Ház és Városi Könyvtár a fejlődésre. Igény van a számítógépek számának növelésére is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A sajátos igények kielégítését az idősebb korosztályokat vonzó civil szervezetek szolgálják. Kérdőíves igényfelmérést kezdeményeztünk az idősök számára. A válaszokból körvonalazódhat, milyen programokra van még érdeklődés a jelenlegiek mellett. Az abai rendezvényeken az idősök aktív részvételükkel segítik a kortársaik programokon történő megjelenését és hagyományaink őrzését.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önellátás hiánya	Idősek állapotának követése
Az 50 év felettiek az álláskereső nagy részét alkotják	Felzárkóztatás időskorúaknak, munkahelyteremtés ösztönzése
A nyugdíjas férfiak jóval kevesebben vannak a nőknél	Esetvizsgálat, célirányos megelőzés, tájékoztatás
Nyugdíjasok létszáma a Nyugdíjas klubban	Taggyűjtés igényfelméréssel
Internethasználati, szakmai képzés állandósítása	Képző szervezettel állandó együttműködés
Biztonságérzet javítása	Széleskörű együttműködés polgárőrséggel, közterületi kamerarendszer bővítése, közvilágítás bővítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatási helyzetének javítása csak célzottan, személyre szabottan, megfelelő munkaerő – piaci és az egészségügyi, szociális, képzési és foglalkoztatási területeket összehangoltan, egymásra épülő módon használó rehabilitációs rendszer és rehabilitációs szolgáltatások tényleges kiépítésével valósulhat meg.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékosok, hátrányos helyzetük miatt sajnálatos módon önállóan nem mindig képesek beilleszkedni a helyi szférába, ezért szükséges kialakítani egy olyan csoportot, melyben a hasonló problémával küzdők könnyebben elfogadhatják a többiektől különböző tulajdonságaikat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önálló életvitelt támogató pályázattal azokon lehet segíteni, akiknek anyagi helyzete nem teszi lehetővé az önálló életvitelt segítő eszközök teljes áron történő megvásárlását, legyen az egy fehérbot, magyarul beszélő eszköz, vagy akár egy nagyító. Egy egyesület megalakításával vagy meglévő egyesület bevonásával elősegíthető a hátrányos helyzetben élő fogyatékosok beilleszkedése.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

2017-ben 54 megváltozott munkaképességű férfi, 76 megváltozott munkaképességű nő és évközben havonta átlagosan 6 személy részesült egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti szociális ellátásban. Ők a népesség 3 %-át képezik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A Városban lévő intézmények mozgássérültek fogadására alkalmasak. A Polgármesteri Hivatalban pl. lift segíti a közlekedést és bejárat is úgy van kialakítva, hogy azon bárki könnyedén fel tudjon jutni. A kultúrházban és az iskolában is feljáró segíti a közlekedést. A gimnáziumban úgyszintén megfelelő a közlekedés lehetősége. Az ügyeleti ellátás akadálymentesített, a megnyílt Kistérségi Járóbeteg Szakellátó

Központ teljes mértékben akadálymentesített épület. A Béke téri iskolánál, a Polgármesteri Hivatalnál, az Óvodánál a parkolóknál külön táblával jelezve vannak a mozgássérült helyek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége. Ez a terület részletes felmérést igényel. Az önkormányzat már megvalósította weboldalának fogyatékosoknak is könnyen használható kialakítását.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A főbb munkaadók az önkormányzat és az iskolák akadálymentesítettek. Más munkahelyek akadálymentesítettségéről jelenleg nincs információnk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A helyi járdák, parkok igényesen kialakítottak. Megkönnyítve ezzel közlekedést. A nemrég átadott kerékpárúton az elektromos járművekkel a tolokocsiba kényelmesen, biztonságosan tudnak haladni. Későbbiekben tovább kívánjuk bővíteni a kerékpárút hálózatot, amint lehetőség nyílik rá pályázni fogunk ismét. Az elmúlt években 3 alkalommal is sikerült pályázatból gyalog és kerékpárutat építeni, mely nagy eredménynek mondható.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes gondozott számára teljes körű, egyénre szabott, differenciált ellátást nyújt, amely bármikor igénybe vehető.

Az alapvető házi gondozás célja, hogy az ellátási területen élő, szociálisan rászoruló - idős, beteg, fogyatékkal élő, rokkant, - önmaga ellátására nem, vagy csak részben képes személyeknek segítséget nyújtson. A speciális közlekedési megoldásokat fel kell mérni.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Erről a területről bővebb információ szükséges.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítése	Foglalkoztatók keresése
Fogyatékosok beilleszkedése	Fogyatékosoknak program szervezése
Fogyatékosok eszközbeszerzésének támogatása	Igényfelmérés, pályázatás segítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)
Ennek felmérése folyamatban van.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Az önkormányzat mindig is nyitott volt a közös célt támogató partnerek bevonására. Emellett szüksége is van az ajánlkozó partnerekkel történő együttműködésre. Jó kapcsolatot ápol a civil szektorral,

rendezvényeiken bemutatásra kerülnek hagyományokat őrző, érdekes, magas színvonalú előadások. Nagy figyelmet fordítunk a helyiek meghitt életkörülményeinek megteremtésére. A későbbiekben ezt az irányt tovább fogjuk erősíteni.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A helyi önkormányzatok társulás formájában működnek együtt a szükséges feladatok megoldásában. (Ilyen pl: Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ) Sajnos a költségvetési elvonások miatt a társulások fenntartása nehéz. Fontosnak tartjuk a térségi egység további építését a partnerség magas szinten tartását a közös érdekek hatékonyabb érvényesítése miatt.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kiemelendő az Aba Sárvíz FC, mely a sport szeretetére tanít, az Abai Pávakör és Citerazeneke és a Fehér Tearóza Nyugdíjas Klub, melyek pedig összetartó gondoskodásukkal segítik az abaiak hétköznapijait. Mellettük nem feledkezhetünk meg a katolikus egyház együttműködő és segítő közreműködésére.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Sok rászorulón segítettek már önként vállalkozók. A helyi esélyegyenlőségi feladatokhoz nagy szükség van a sikeres, tőkeerős vállalkozások által adott támogatásokra. Keressük a kapcsolatot olyan vállalkozókkal, akik együttműködő félként részt kívánnak venni valamely probléma enyhítésében.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program megvalósításában minden olyan szervezetet be kívánunk vonni, akitől érzésünk szerint a legmegfelelőbb segítséget kaphatjuk az egyes problémák szakszerű, körültekintő kezelésére. Személyes megbeszélést kezdeményezünk a szervezetek vezetőivel, tájékoztatjuk őket az esélyegyenlőségi program céljával. Írásos formában megkérjük őket készítsenek tájékoztató anyagot tevékenységük sokrétűségéről. Megvizsgáljuk a kapcsolódási pontokat és megpróbáljuk a céljainkat beilleszteni meglévő tevékenységükbe.

Igényfelmérést, információgyűjtést végzünk kérdőíves formában. Ezeket feldolgozzuk, majd levonjuk a következtetéseket. Megkeressük az összefüggéseket, hogyan vonható ez össze a szociális helyzet javításával.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elégedettségre a viszonyított létszámadatokból, a szóbeli véleményekből is lehet következtetni. Fontos, hogy átfogó képet kapjunk egy adott területről. Visszacsatolás történhet kérdőíves formában papíron vagy weblapon. Kihelyezhetünk gyűjtőládát, melybe a lakosság ötleteit benyújthatja, így azokat a partnerekkel megosztva könnyebben meg lehet valósítani. A közvélemény kutatása segít a legmegfelelőbb problémakezelés kiválasztásában.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, iskolázottság hiánya, megfelelő környezet hiánya, egészségi állapot romlása, támogatás biztosítása	Felnőttképzéssel, civil szféra bevonása, szociális szövetkezet, megfigyelés biztosítása, használt tárgyak átadása
Gyermekek	HEP Fórum gyakorisága, Továbbtanulás támogatása, Mozgásszegény életmód	HEP Fórum rendszeresítése, Bursa Hungarica kibővítése, sport igényfelmérés
Idősek	Az 50 év feletti álláskereső száma magas. Az idős férfiak egészségi állapota rosszabb. Nyugdíjas Klub tagok mennyisége. Az internetet használat hiánya. Biztonságérzet, Önellátás hiánya	Munkahelykereséshez felzárkóztatás időskorúaknak. Munkahelyteremtés. Nyugdíjas férfiaknál orvosi esetvizsgálat, célirányos megelőzés, tájékoztatás. Nyugdíjas klub tagok keresése. Internethez képző szervezet keresése, megállapodás. Széleskörű együttműködés polgárőrséggel. Idősek állapotának követése
Nők	Napközis ellátás igényének kielégítése. Térítésmentes ellátások hiánya, nyári táborok hiánya, betegségek	Kis költségű napközis ellátások. Forráskeresés térítésmentes ellátáshoz, tábor szervezése, betegségek megelőzése
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők foglalkoztatása. Fogyatékosok napjának hiánya. Eszközbeszerzés. Akadálymentesítésről tájékoztatás bővítése.	Foglalkoztatók felmérése. Munkahelykeresés támogatása. Fogyatékosok napjának megtartása, együttműködés. Eszközbeszerzéshez igényfelmérés, pályázatás. Weboldal bővítés biztosítása.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
------------	--	---

Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Civil Fórum, Szociális szövetkezet előkészítése, alapszintű felnőttképzés, szegregáció csökkentés, adománygyűjtés	Fórum alakításhoz önkormányzati vezető, szövetkezeti formához önkormányzat vezető, felnőttképzéshez önkormányzat és iskolai vezetés, életkörülményekhez önkormányzat, adományozáshoz Sárvíz és közösségi ház igazgató is.
Gyermekek	HEP Fórum rendszeresítés, Bursa Hungarica, Sportprogramok	HEP Fórumhoz – Partnerek, Bursa pályázathoz önkormányzati vezető, Sporthoz iskolai vezetés és alapítvány is.
Idősek	Férfiak egészsége, Nyugdíjas Klub bővítése, segítő kéz biztosítása, felnőttoktatás, biztonságérzet, lelki állóképesség	Élsz naphoz közösségi ház vezető is, klubtagsághoz klubvezető is, segítségnyújtáshoz Sárvíz Szolg. Kp. vezetője is, felnőttképzéshez iskola és közösségi ház vezetője, biztonságérzethez utcaközösségek, lélekhez egyházi vezető
Nők	Egészségnap, napközis ellátás bővítése, nyári tábor, ingyenes ellátás rászorulóknak	Egészséghez önkormányzati vezető és közösségi ház vezető, táborhoz iskolai vezetők is és közösségi ház, ingyenes ellátáshoz egyházi vezető is.
Fogyatékkal élők	Fogyatékosok napja, foglalkoztatás elősegítése, fogyatékosok támogatása	Rendezvényhez közösségi ház vezető is, foglalkoztatáshoz önkormányzati vezető, fogyatékosok támogatásához Sárvíz Szolg. Kp. vezető

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felerősödjének, dolgozzanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek tehetséggondozását, felzárkóztatását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségére, ellátására, kikapcsolódására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkába állás lehetőségét. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők támogatására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás, a köznevelési területen feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Civil Fórum aktív tagokkal	Támogatás csekély mértéke	Szociális támogatás, gondoskodás	Jóléti kistérségi stratégia	Fórum alakítás, regisztráció	Önkormányzat,	2020 év vége	A fórumba regisztráltak száma	Idő, hely biztosítása	A Civil Fórum működésének támogatása
2	Szociális szövetkezet kialakításának vizsgálata	Munkanélküliség	Szociális biztonság	Fejlesztési koncepció és stratégiai program	Működethető, példák felkutatása, felépítése	Önkormányzat	2020 év vége	A résztvevők száma, aktivitása, támogatók száma	Utazástérítés, együttműködés építés, településekkel	Szervezet alakításának támogatása
3	Alapszintű felnőttképzés segítése	Alacsony képzettségűség	Képzettség megléte	Jóléti kistérségi stratégia	Igényfelmérés, rendszeresítés	Önkormányzat, Iskolák	2021 év vége	Megkérdőjelezett száma	Közvéleménykutatókhoz, kérdőív, webre, papíron	Elhelyezkedés monitorozása, továbbképzés
4	Szegregáció csökkentése	Rossz élet körülmények	Élhetőbb környezet	Fejlesztési koncepció és stratégiai program	Elérhetőség, infrastruktúra javítása	Önkormányzat	folyamatosan	Megoldott probléma	Anyagi forrás biztosítása	Önkormányzati támogatás és egyéb lehetőségek felhasználása
5	Adománygyűjtés több témában	Anyagi helyzet	Szükségletek biztosítása	-	Használt tárgyak felajánlása, jogosultak meghatározása	Önkormányzat, Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ, Községi házak	évente	Ellátottak száma	Webfelületen hirdetés. Tárgyak tárolása, kiszállítása	A gyűjtés ismétlése
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	HEP Fórum rendszeresítése	Minden probléma	Esélyegyenlőség biztosítása	Helyi Esélyegyenlőség Program	Fórum működése	Önkormányzat és HEP partnerek	évente	A feltárt problémák megoldása, ötletek mennyisége	Időpont kiválasztása, hely biztosítása	Önkormányzati támogatás biztosítása

2	Bursa Hungarica igényfelmérés	Anyagi nehézségek, tehetséges gyerekek rossz helyzete	Magasabb képzettség, fejlődés	-	Ösztöndíjrendszer fenntartása	Önkormányzat, Iskolák,	évente	Jelentkezők száma	Személyi feltétel, technikai biztosítása	Állandó felmérés
3	Sportprogramok	Mozgásigény	Egészség	Közüoktatási EP	Felülvizsgálat, igényfelmérés	Önkormányzat, Iskolák, „Hazatalálás” Alapítvány	évente	Jelentkezők száma, választható lehetőségek	Terem, pálya biztosítása, tanár, edző	Rendszerezített foglalkozások
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egészségnap, Élsz Program tovább fejlesztése	Gyógyíthatatlan, gyógyítható betegségek	Megelőzés	Jóléti kistérség stratégia	Programbővítés, szervezésbe lakosság nagyobb részvétele	Önkormányzat, Közüosségi ház, Nyugdíjas Klub	évente	Résztevők száma, érdeklődése	Előadó, pódium, hangosítás, hirdetés	Évi egyszer ismétlés esetleg 2x másképp
2	Napközis ellátás bővítése	Leterheltség	Édesanyáknak szabadidő	Jóléti kistérség stratégia	Költségcsökkentés és kidolgozása	Önkormányzat	évente	Napközis tanuló száma	Alkalmazottak, kedvező rezi, magas létszám	Létszám megtartása, bővítése
3	Nyári tábor	Lekötöttség	Kikapcsolódás	-	Igényfelmérés, tábor szervezése	Önkormányzat, Iskolák, „Hazatalálás” Alapítvány	évente	Résztevők száma, a program hossza	Pedagógusok, a programszervezők, résztvételi díj, jármű	Visszajelzések gyűjtése, javaslatok kérése
4	Ingyenes ellátások rászorulóknak	Családok anyagi helyzete	Nehézségek kezelése	-	Támogatás keresés	Önkormányzat, Civil szervezetek, Vállalkozók, Egyház	2020 végéig	évi Szociális biztonság	Támogatók megléte	Fenntarthatóság kialakítása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Férfiak egészsége	Korai halálozások	Hosszabb élet, hatékonyabb gazdaság	Jóléti kistérség stratégia	Esetvizsgálat, Élsz Naphoz program	Önkormányzat, Közüosségi ház, Nyugdíjas Klub	2020 végéig	év Átlagéletkor javulása	Orvos, megelőző, szűrő vizsgálat, rendezvények	Évi rendszeres vizsgálat
2	Fehér Tearóza Nyugdíjas Klub bővítése	Nyugdíjasok bekapcsolódása	Magasabb létszám	Jóléti kistérség stratégia	Igényfelmérés, taggyűjtés	Önkormányzat, Nyugdíjas Klub	2020 végéig, utána évente	év Aktiv tagok száma	2 fő a felméréshez, kérdőív, statisztika	Ismétlődő kérdőív, közvélemény kutatás
3	Segítő kéz biztosítása	Önellátás hiánya	Ellátottság	Jóléti kistérség stratégia	Idősek állapotának monitorozása	Önkormányzat, Sárvíz Szociális Szolgáltató	évente	Ellátottság hiányának ismerete	Felmérés, személyi feltétel	Felmérés eredményének kiaknázása

4	Felnőttoktatás, gépjárművezetési és internet használat	Elhelyezkedési problémák	Internetismeret, új szakma	Jóléti kistérségi stratégia	Munkáltatók, lakók megkérdezése	Központ Önkormányzat, Iskolák, Községi ház	évente	településen	Oktató, tanuló, terem	Igényfelmérés rendszeresítése
5	Biztonságérzet javítása	Veszélyeztetettség	Nyugodt életkörnyezet	Jóléti kistérségi stratégia	Együttműködés bővítése	Önkormányzat, Polgárház, Utcaközösségek	Folyamatos	Problémamentes	Rendszeresség növelése, jelzőrendszer	Folyamatos felügyelet biztosítása
6	Lelki állóképesség megtartása	Leépülés veszélye	Szellemi fejlődés, részvétel növekedése	-	Egyházi jelenlét biztosítása rendezvényeken	Önkormányzat, Egyház	folyamatos	Rendezvényi jelenlét száma	Kapcsolattartás biztosítása	Programok összekötése

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Fogyatékosok napja	Összetartozás	Fejlődőképesség	-	A nap megrendezése	Önkormányzat, Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ	évente	Nap létrejötte, családtagok, támogatók száma	Szervezők száma, nyilvántartás	A megbecsülés biztosítása
2	Foglalkoztatás elősegítése	Munkahely hiánya	Munkába állás	Fejlesztési koncepció és stratégiai program	Munkáltatók felkeresése, munkahelyteremtés	Önkormányzat, pályázati írók	2021 év vége	Alkalmazott foglalkoztatottak száma	Munkaadó, pályázat, önkormányzat, önkormányzat nélküli konstrukció	Munkahelyi képességek fenntartása
3	Fogyatékosok támogatása	Életet segítő eszközök hiánya	Ellátottság	Jóléti kistérségi stratégia	Igényfelmérés, lehetőségek	Önkormányzat, Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ	évente	Igények teljesíthetősége	Pályázat, pályázati író, pályázó,	Sikeres eszközbeszerzés

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kossa Lajos polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Aba Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának egyeztetése megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Aba Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az

Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

Az Aba Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum:

Partner aláírás
Abai Idősek Otthona

Dátum:

Partner aláírás
Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ

Dátum:

Partner aláírás
„Hazatalálás” Alapítvány

Dátum:

Partner aláírás
Abai Polgárőr Egyesület

Dátum:

Partner aláírás
Abai Hétszínvirág Óvoda

Dátum:

Partner aláírás

Atilla Király Gimnázium Általános
Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Dátum:

Partner aláírás

Tanka János Községi Ház és Városi
Könyvtár

Dátum:

Partner aláírás

Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub, Aba

Dátum:

Partner aláírás

Római Katolikus Egyházközség Aba

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP rész ⁴									Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Abai Idősek Otthona	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sárvíz Szociális Szolgáltató Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
„Hazatalálás” Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Abai Polgárőr Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Abai Hétszínvirág Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Atilla Király Gimnázium Általános Iskola és AMI	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tanka János Közösségi Ház és Városi Könyvtár	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Fehér Tearózsa Nyugdíjas Klub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Római Katolikus Egyházközség Aba	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

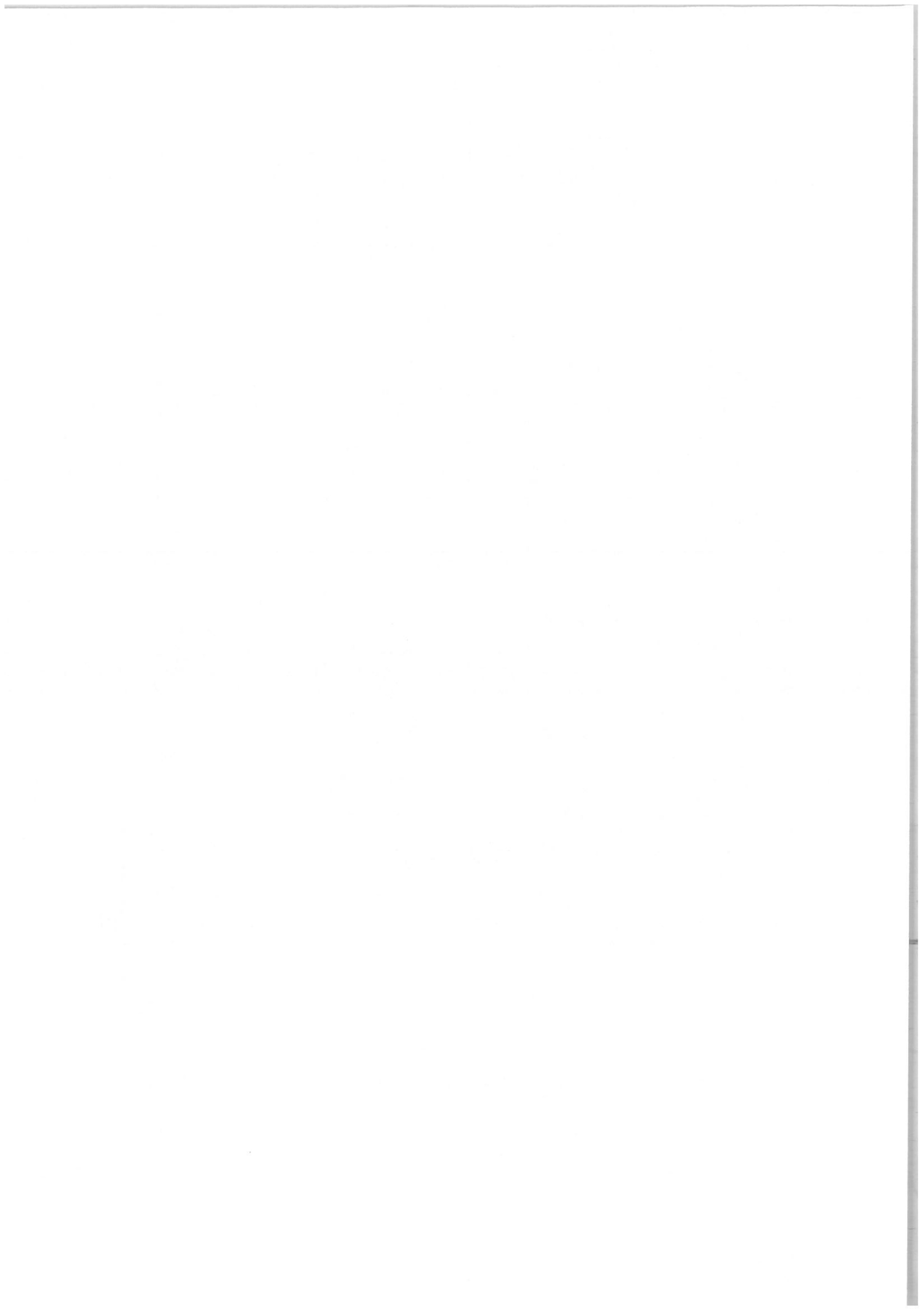
² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



ABA VÁROS POLGÁRMESTERE
8127 Aba, Rákóczi u. 12.

Tárgy: A bölcsődei beíratással kapcsolatos hirdetmény
jóváhagyása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 2019. április 30-i ülésén ismételten döntött az Abai Hétszínvilág Bölcsőde (Aba, Dózsa György u. 105.) vezetői álláshelyének kiírásáról. A bölcsőde építése jól halad. Javaslom, hogy az intézmény őszi indulása és a szülők igényének megfelelően írjunk ki felhívást a bölcsődei ellátás zökkenőmentes megszervezése céljából a vezetői munkakör elbírálása előtt.

Aba város közigazgatási területén lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezőknek 20 hetestől 3 éves korig biztosítja a kisgyermekek ellátását.

Tekintettel arra, hogy a jogszabályok a bölcsődébe történő felvételre vonatkozóan nem rendelkeznek annak fenntartó általi meghatározására, az Abai Bölcsőde Intézményben – az engedélyezett létszám feltöltéséig – a felvétel folyamatosan történik. Az engedélyezett létszám maximum 14 fő, a működési engedélyt is 14 főre lehet megkérni. A szülő gyermeke bölcsődei felvételét az adott évre, valamint a következő nevelési évre kérheti.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (1):" A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és gyermek bölcsődei nevelését biztosító intézmény.

A bölcsődei felvételnél előnyben kell részesíteni Gyvt. 43 (3)

- ha a gyermek szülője, más törvényes képviselője a felvételi kérelem benyújtását követő 30 napon belül igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll,
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket,
- a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket,
- az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és
- védelembe vett gyermeket.

A Bölcsődében a korlátozott férőhelyek végett az alábbi feltételeknek együttesen kell megfelelni és ezek döntenek a gyermek bölcsődei felvételi kérelmét illetően:

- a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező gyermek;
- aktív kereső tevékenységet folytató, érvényes munkáltatói igazolással rendelkező szülők;

A felvételi kérelmet az Abai Hétszínvilág Óvoda intézményvezetőjéhez kell benyújtani. A Bölcsőde vezetőjének megbízása után kerülhet sor a felvételi eljárás befejezésére, és a szülők végleges értesítésére. Csapó Laura vállalta, hogy a bölcsődei felvétellel kapcsolatos előzetes ügyintézkést elvégzi.

A bölcsődei beíratásra szóló felhívást a határozati javaslat tartalmazza.

Javaslom továbbá, hogy a magasabb vezető álláshelyére kiírt pályázat elbírálását előkészítő szakmai bizottságot hozza létre a Képviselő-testület. A bizottságba Fábíán Judit képviselőt, intézményvezetőt és a szociális bizottság elnökét, Takács Zoltán alpolgármestert és Eszterbauer Erzsébet jegyzőt javaslom.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Hétszínvilág Bölcsőde beíratásának felhívását megtárgyalni, a határozatokat elfogadni szíveskedjen.

1. Határozati javaslat:

.../2019. (V. 10.) határozat

Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019/2020-as nevelési – gondozási évben induló **Abai Hétszínvilág Bölcsőde** (Aba, Dózsa György u. 105.) a 2019/2020-as nevelési - gondozási évre történő bölcsődei beíratás időpontját **2019. június 3-án, 4-én és 5-én, 8.00 – 15.00 óra** közötti időtartamban határozza meg, és jóváhagyja a bölcsődei beíratással kapcsolatos hirdetmény szövegét az alábbi tartalommal:

„HIRDETMEY BÖLCSŐDEI BEÍRATÁSRA

Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete értesíti azokat a szülőket, akiknek **gyermek nem éri el az óvodai beíratáshoz szükséges életkort 2019. augusztus 31-ig, és aktív kereső tevékenység miatt kívánja elhelyezni gyermekét nevelési – gondozási intézményben az Önkormányzat fenntartásában a 2019/2020-as nevelési – gondozási évben induló Abai Hétszínvilág Bölcsődében:**

1. A 2019/2020. nevelési – gondozási évre a bölcsődei beíratás időpontja:
2019. május 3-án, 4-én és 5-án (hétfő, kedd, szerda) 8.00-15.00 óra

2. A beíratás helye: Abai Hétszínvilág Óvoda (8127 Aba, Dózsa György u. 105.)

3. A bölcsőde felvételi körzete: Aba város közigazgatási területe.

4. A beíratáshoz szükséges dokumentumok:

- a) a gyermek nevére kiállított személyi azonosító,
- b) a gyermek nevére kiállított lakcímet igazoló hatósági igazolvány,
- c) a szülő (törvényes képviselő) nevére kiállított személyi azonosító és lakcímet igazoló hatósági igazolvány
- d) a gyermek nevére kiállított TAJ kártya,
- e) a gyermek születési anyakönyvi kivonata,
- f) gyermekorvosi igazolás,
- g) kitöltött felvételi kérelem.

5. A Bölcsődében a korlátozott férőhelyek végett az alábbi feltételeknek együttesen kell megfelelni és ezek döntenek a gyermek bölcsődei felvételi kérelmét illetően:

- a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező gyermek;
- aktív kereső tevékenységet folytató, érvényes munkáltatói igazolással rendelkező szülők;

6. A nyilvántartásba vételről a szülő/gondviselő tájékoztatást kap 2019. június 30-ig, az értesítést a felvételi eljárás eredményéről az intézményvezető megbízását követően írásban küldi meg a szülőnek, illetve a törvényes képviselőnek.”

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a helyben szokásos módon gondoskodjon a bölcsődei beíratkozás rendjéről szóló hirdetmény megjelentetéséről.

Határidő: 2019. május 20. – a hirdetmény közzététele tekintetében
2019. június 15. – a beíratás és előjegyzés tekintetében

Felelős: Kossa Lajos polgármester – a hirdetmény megjelentetésének tekintetében
Csapó Laura óvodavezető – a beíratás bonyolításának tekintetében

Határidő: 2019. június 30.

Felelős: Kossa Lajos polgármester

2. Határozati javaslat:

.../2019. (V. 10.) határozat

Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (6) bekezdésére, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) kormányrendelet 1A § (10) bekezdésére hivatkozással a 2019/2020-as nevelési – gondozási évben induló **Abai Hétszínvilág Bölcsőde** (Aba, Dózsa György u. 105.) intézményvezetői munkakörének betöltésére beérkezett pályázatokat véleményezésre előkészítő szakmai bizottságba felkéri:

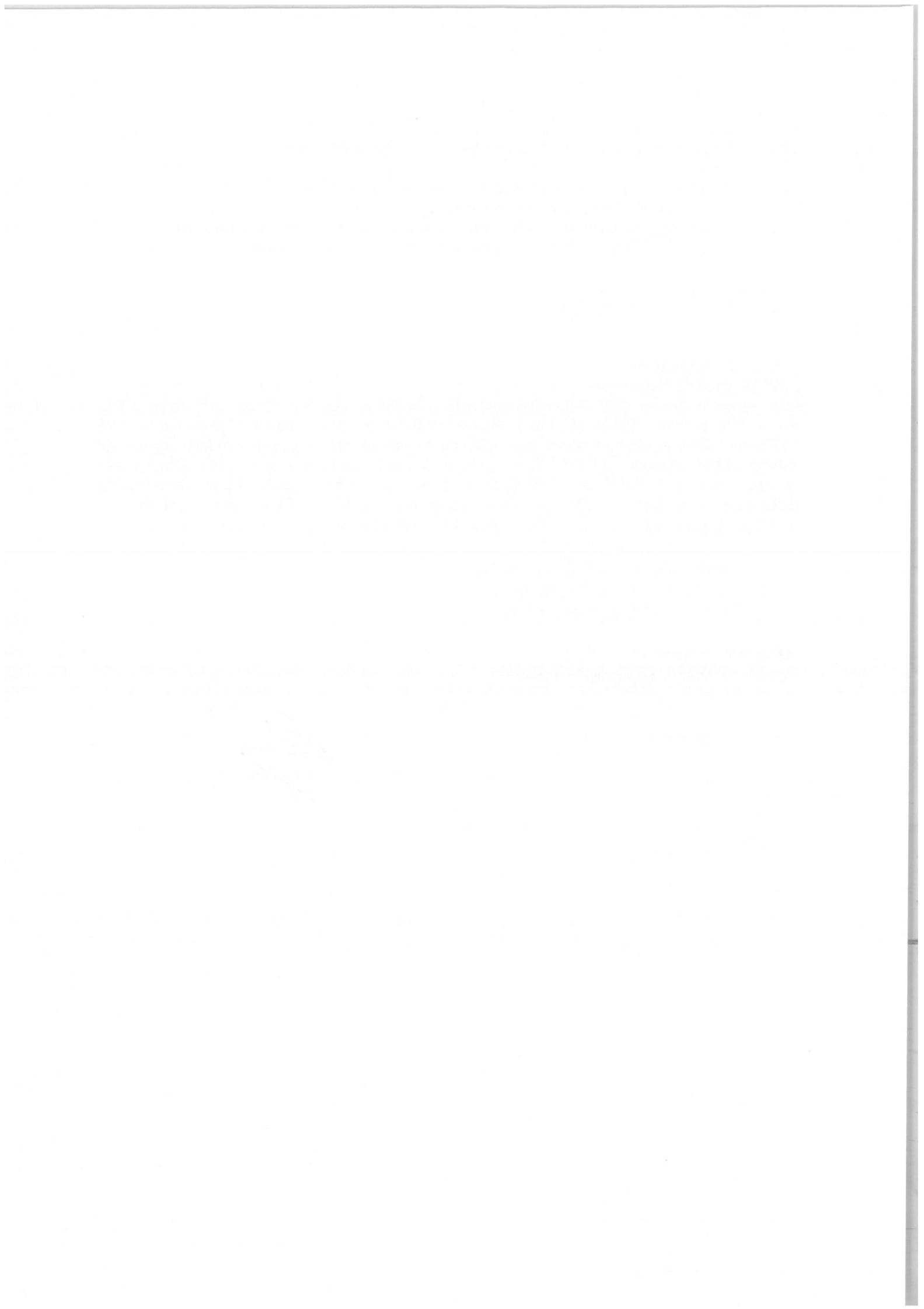
- a) Fábián Judit pedagógus - képviselőt,
- b) Takács Zoltán alpolgármestert,
- c) Eszterbauer Erzsébet jegyzőt.

Határidő: azonnal

Felelős: Kossa Lajos polgármester

Aba, 2019. május 6.


Kossa Lajos
polgármester



Aba Város Önkormányzata

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Abai Hétszínvilág Bölcsőde

Bölcsődevezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól.

A munkavégzés helye:

Fejér megye, 8127 ABA, Dózsa György utca 105.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

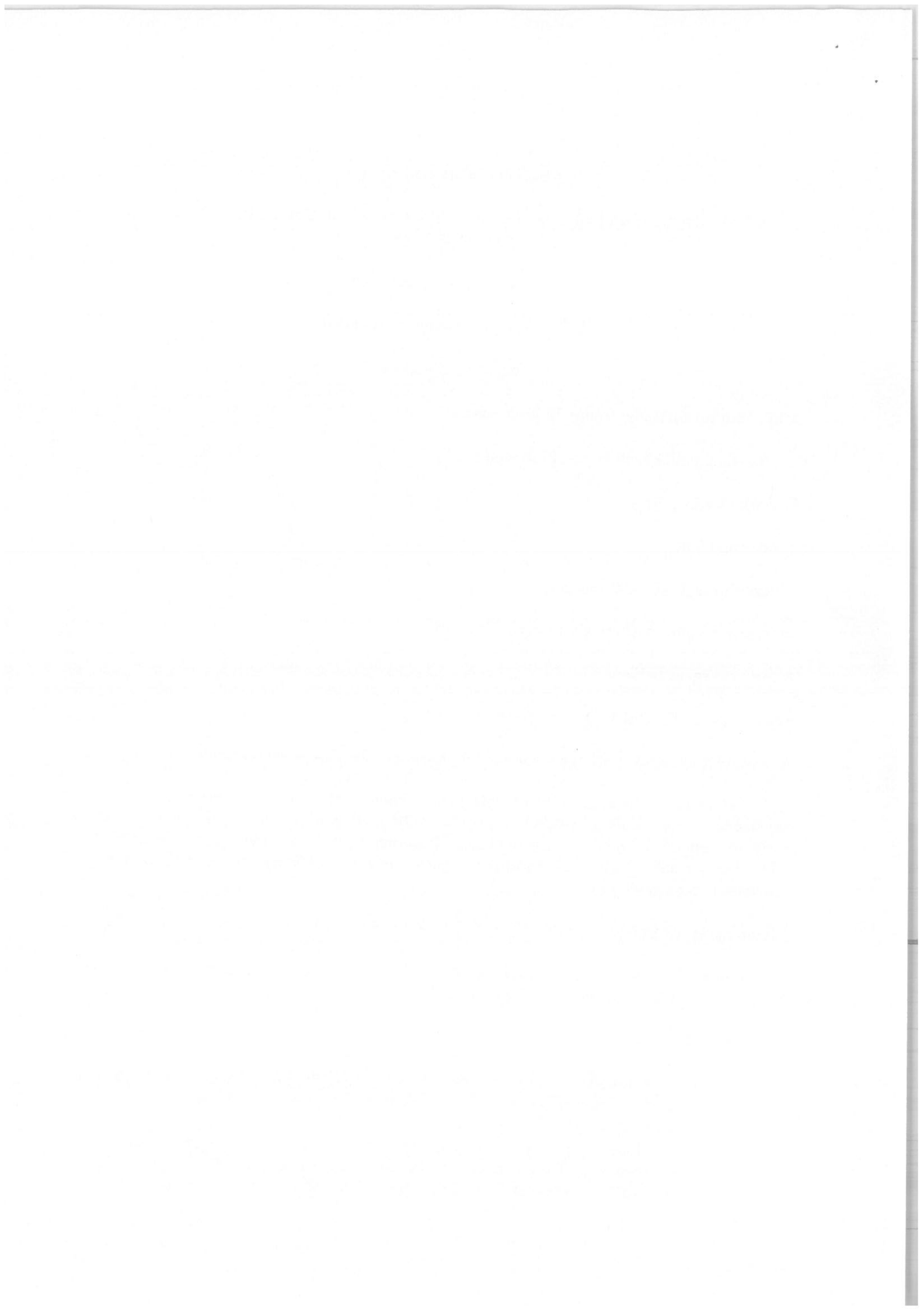
A bölcsődevezető feladata a kisgyermeknevelő munkakör betöltése mellett a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, gondozását végző, valamint testi-szellemi fejlődését elősegítő költségvetési intézmény vezetése, irányítása. Továbbá az intézmény gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat ellátó Abai Polgármesteri Hivatallal való folyamatos együttműködés.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Felsőfokú képesítés, Főiskola, a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. sz. melléklet I. rész I. Alapellátások 2. B) pontjában meghatározott felsőfokú végzettség és szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat



- büntetlen előélet, nem áll a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 20. § (2) bekezdés d) pontjában, (2d) bekezdésében meghatározott büntetőeljárás, foglalkozástól eltiltás, kényszergyógykezelés hatálya alatt
- nem áll fenn a Kjt. 20. § (2e) bekezdésében meghatározott kizáró ok
- cselekvőképesség
- magyar állampolgár, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető
- vagyonynyilatkozat-tétel vállalása

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai életrajz
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program 3 példányban
- végzettséget, szakképzettséget igazoló okirat másolata
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítvány, amely igazolja a büntetlen előéletet, és hogy nem áll fenn a Kjt. 20.§ (2) bekezdés d) pontjában, (2d) és (2e) bekezdéseiben meghatározott kizáró ok
- szakmai gyakorlatról szóló hiteles igazolás
- nyilatkozat, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez
- nyilatkozat, hogy hozzájárul a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletben meghatározott véleményezők részére pályázata tartalmának megismeréséhez
- nyilatkozat, hogy a vagyonynyilatkozat-tételt vállalja
- amennyiben pályázatának zárt ülés keretében történő tárgyalását kéri, erre irányuló írásbeli kérelem

A beosztás betölthetőségének időpontja:

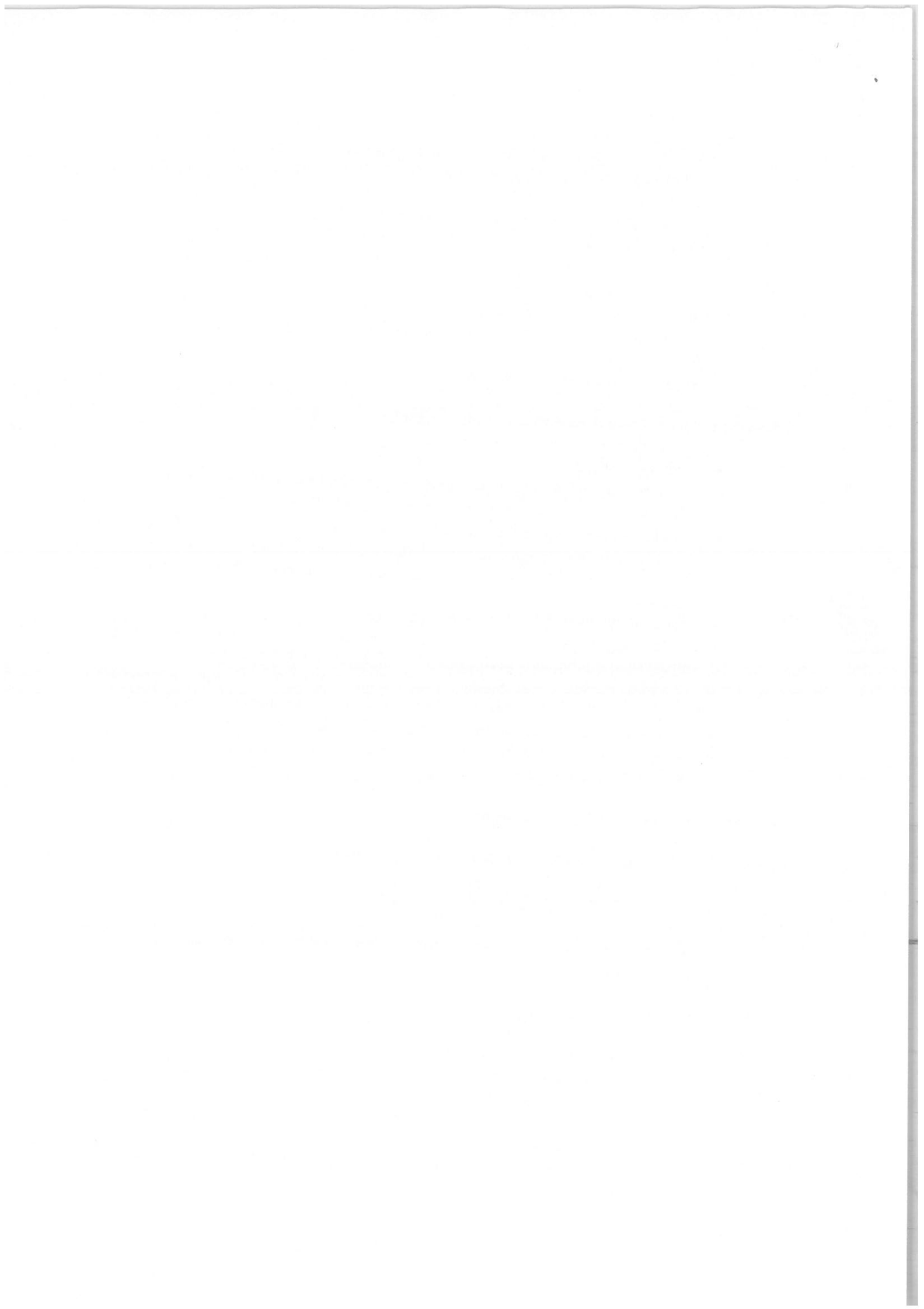
A beosztás legkorábban elbírálást követően azonnal betölthető

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. június 20.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Eszterbauer Erzsébet jegyző nyújt, a 06 22 430 002 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Aba Város Önkormányzata címére történő megküldésével (8127 Aba, Rákóczi utca 12.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: ABA/-1/2019, valamint a beosztás megnevezését: Bölcsődevezető .
- Elektronikus úton Eszterbauer Erzsébet jegyző részére a jegyzo@aba.hu E-mail címen keresztül
- Személyesen: Eszterbauer Erzsébet jegyző, Fejér megye, 8127 Aba, Rákóczi utca 12. .



A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat a Szociális, Oktatási és Kulturális Bizottság tagjaiból és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletben meghatározott személyekből álló bizottság véleményezi. A pályázatokról a Képviselő-testület dönt. Közalkalmazotti munkakörbe kinevezés esetén - a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 4 hónap próbaidő kikötésével történik.

A pályázat elbírálásának határideje: 2019. július 30.

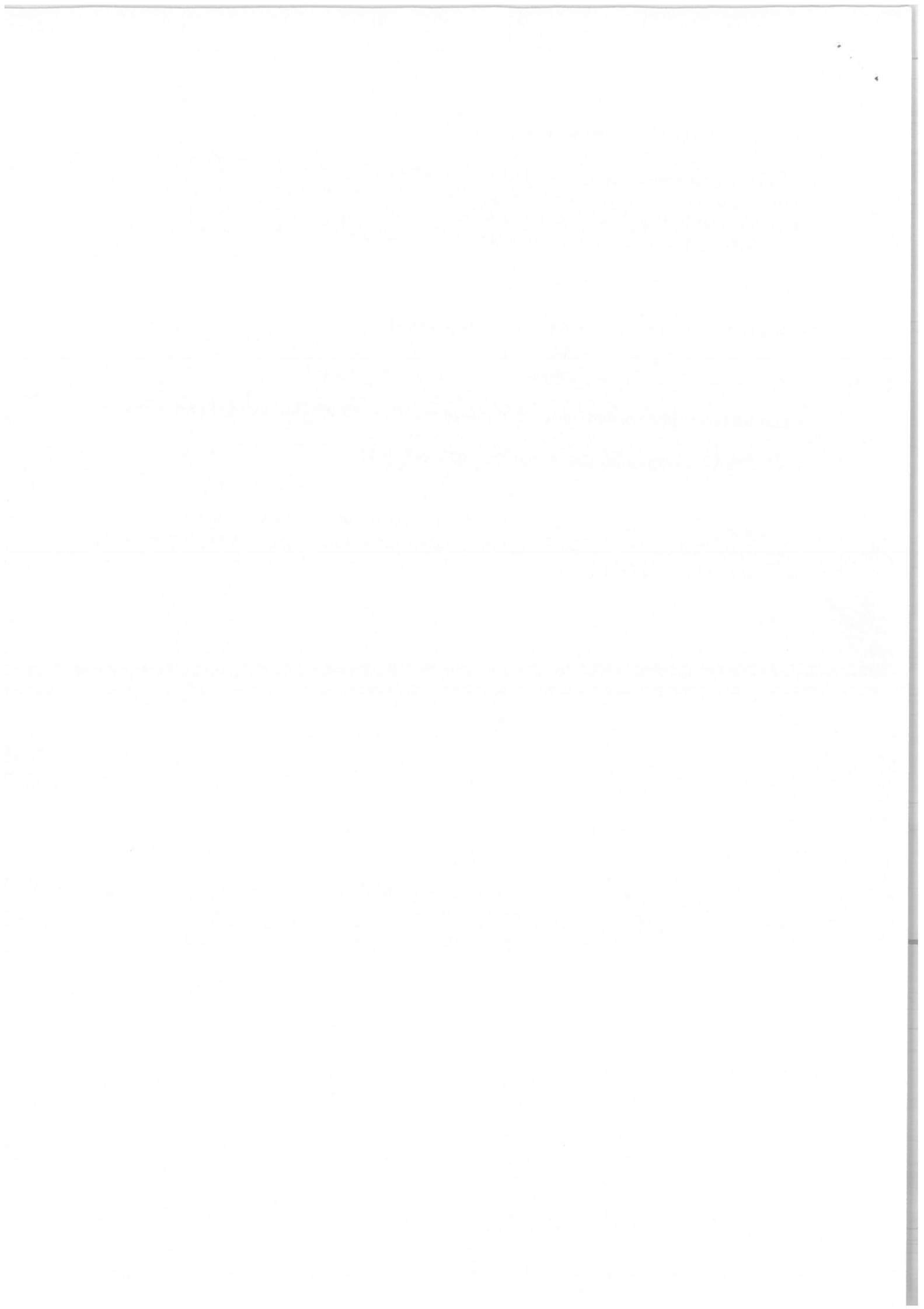
A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Aba Város honlapja - www.aba.hu – 2019. május 15.
- Abai Polgármesteri Hivatal – 2019. május 15.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.aba.hu honlapon szerezhetsz.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2019. május 15.

A pályázati kiírás közzétevője a Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI). A pályázati kiírás a munkáltató által az NKI részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a pályázatot kiíró szerv felel.



ABA VÁROS POLGÁRMESTERE
8127 Aba, Rákóczi u. 12.

Tárgy: Döntés a Rákóczi utca és a 63-as főút
kereszteződésében álló fészület felújításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Rákóczi utca és a 63-as főút kereszteződésében álló fészület állapota olyan fokú romlást mutat, amely felújítást igényel. A repedések és a felázás, a nagy forgalom okozta károsodások javítása időszerű a fészület állagának megóvása érdekében.

Steppán Zoltán (Veszprém, Március 15. utca 4/E) építőmérnök végezte el az I. világháborús emlékmű felújítását 2018-ban, valamint a II. világháborús, az 56-os emlékmű, továbbá a bätterkindeni emlékoszlop helyreállítását. Munkáját minden esetben igényesség, nagyon jó minőség jellemezte.

Felkérésünkre vállalta a kereszteződésben álló fészület felújítását is, amelynek helyreállítási költsége a mellékelt ajánlat szerint bruttó 742.000 Ft

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Steppán Zoltán építőmérnök felújításra vonatkozó ajánlatát megtárgyalni, a határozatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

.../2019. (IV. 30.) határozat

a Rákóczi utca és a 63-as főút kereszteződésében álló fészület felújításáról

Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete **Steppán Zoltán** (Veszprém, Március 15. utca 4/E) építőmérnökkel vállalkozási szerződést köt a **Rákóczi utca és a 63-as főút kereszteződésében álló fészület felújítására**, a vállalkozási díjat, összesen **bruttó 742.000 Ft**-ot az Önkormányzat 2019. évi költségvetése terhére biztosítja.

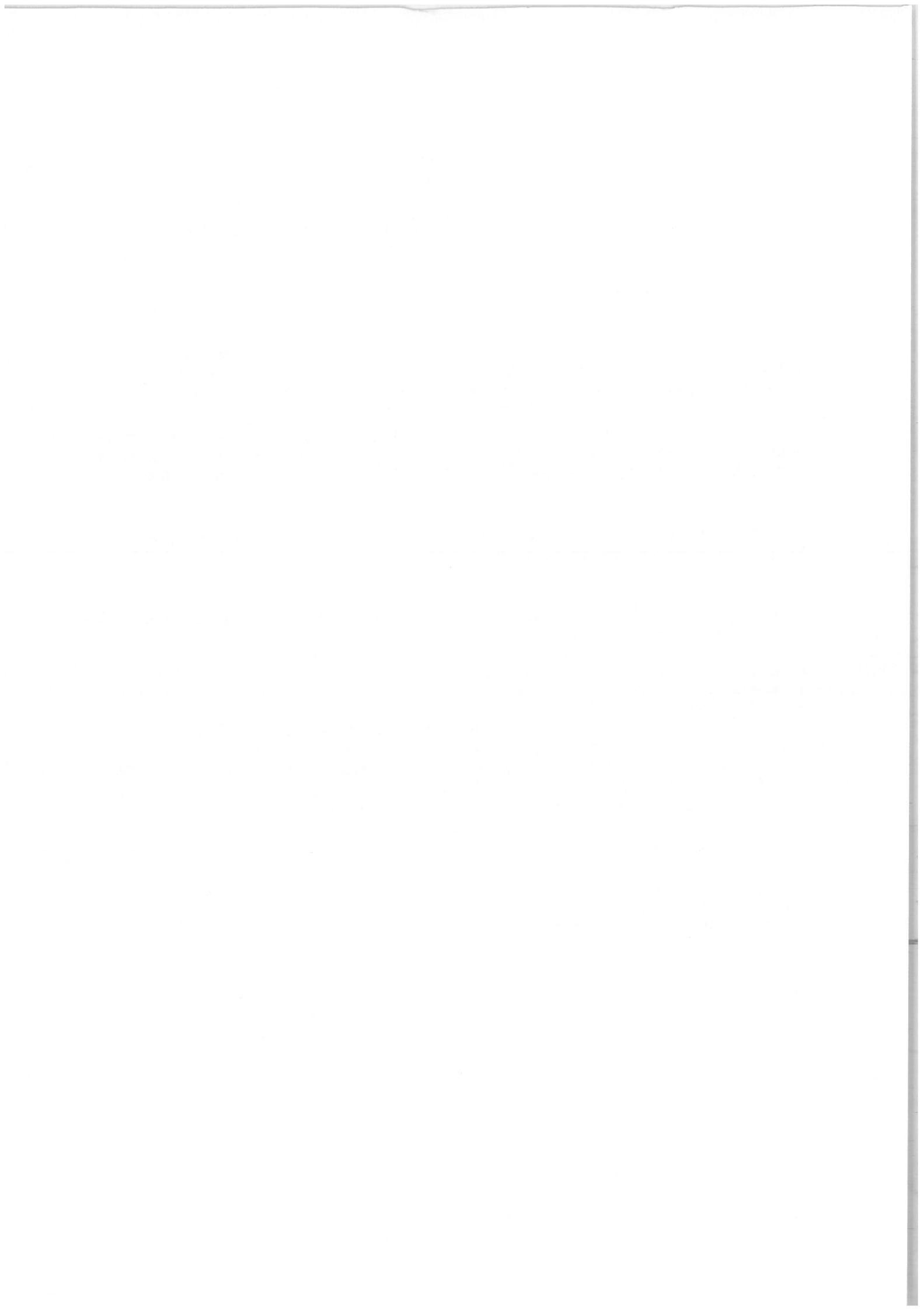
A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a vállalkozási szerződést aláírja, és a felújítást megrendelje.

Határidő: 2019. május 20.

Felelős: Kossa Lajos polgármester

Aba, 2019. április 26.


Kossa Lajos
polgármester

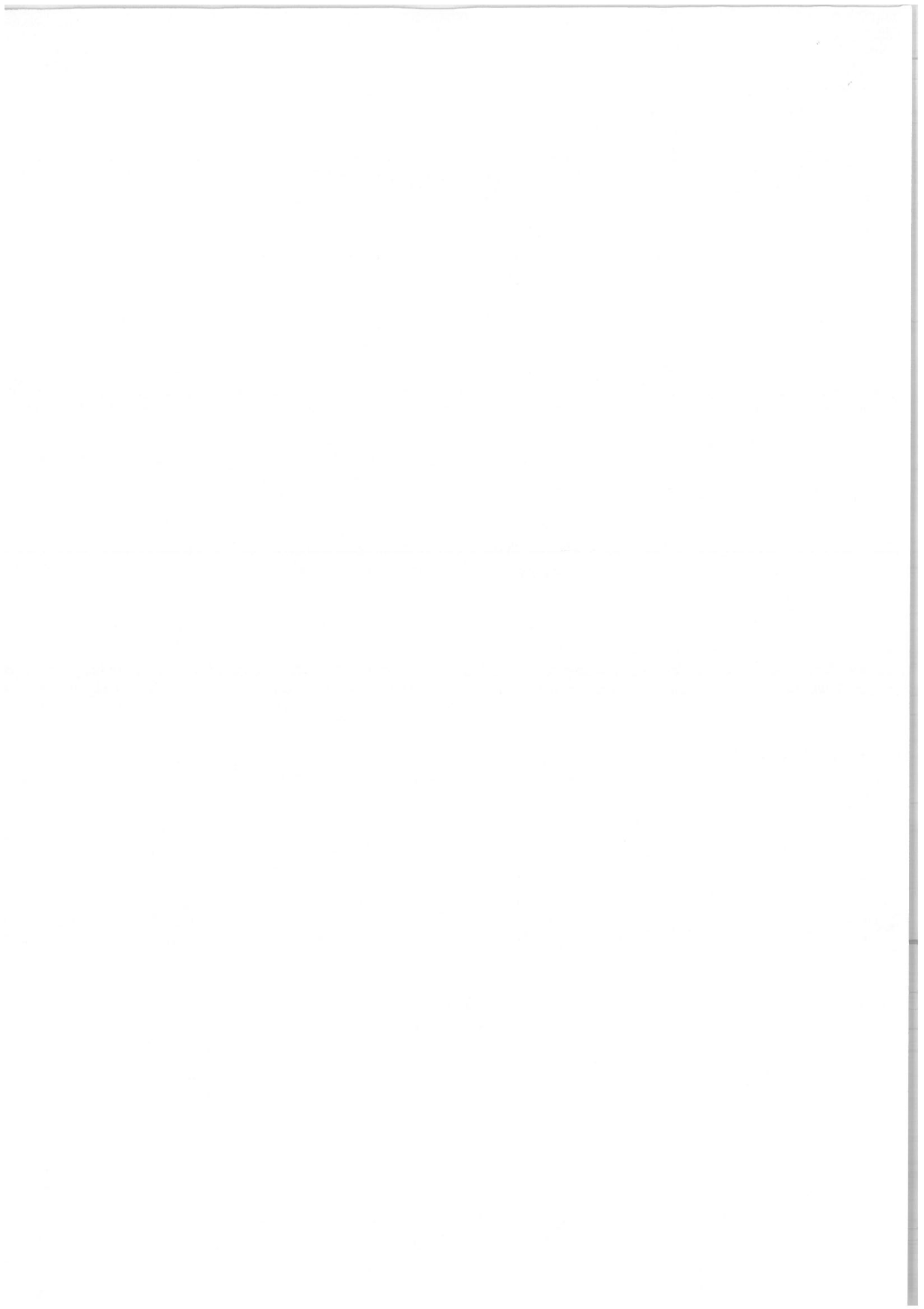


ÁRAJÁNLAT

A FŐÚT MENTI FESZÜLET FELÚJÍTÁSÁRA

**Címzett: Aba Város Önkormányzata
Kossa Lajos polgármester úr részére**

Készítette:
Steppán Zoltán
építőmérnök
2019. április 14.



Jelenlegi állapot

A 63-as főút és a Rákóczi utca kereszteződésében álló műkö feszület szerkezetileg jó állapotú: stabil, nem dől, nem süllyed, mozgásra nem indul. A törzs oldalain viszont felázás és közúti forgalom generálta mozgásból adódó, hálószerű formában futó repedések láthatóak, helyenként cementes anyagkicsapódással. A repedések mellett a szerkezet számos pontján erős gomba- és mohatelepek, légszennyeződések foltok figyelhetők meg. Az illesztéseknél pedig a műanyag alapú tömítő anyaggal kitöltött fugahelyek repedeznek.

A fémöntvényből készült INRI felirat, korpusz és Mária szobor épek, ám szennyezettek és korrodálnak.

A márvány emléktábla szintén ép, szép állapotú. Felülete nem reped, nem pattogzik, vésetei olvashatóak.

Felújítási javaslat

A felújítás a teljes műkö szerkezet kétfázisú finomszemcse-szórásos tisztításával és többlépcsős élőfelületi fertőtlenítéssel kezdődik. Ennek során a legapróbb, legmélyebb pórusokból is kitisztulnak és kihálnak a szennyeződések. Ezt követi a repedések teljes hosszában történő, hosszanti és kereszt irányú felvágása, majd a vágatok szálerősített és injektált feltöltése. Az így megvarrt felületre teljes formamegtartás mellett kőporos bevonatoló anyag kerül.

A fémöntvény elemek tisztításuk után időtálló festést kapnak.

A márványtáblára, véseteinek újrafestése után terméskőápoló és élénkítő bevonat kerül felhordásra.

A munkálatok a helyreállított felület kezelésével, hidrofóbizálásával zárulnak.

Az árajánlat az alábbi tételeket tartalmazza:

- Kevert szemcseszórásos tisztítás
- Élőfelületi fertőtlenítés
- Betonvarrás
- Formamegtartó bevonatolás
- A fémöntvény elemek helyreállítása
- Vésetfestés
- Márványkezelés
- Teljes felületi állagvédelem

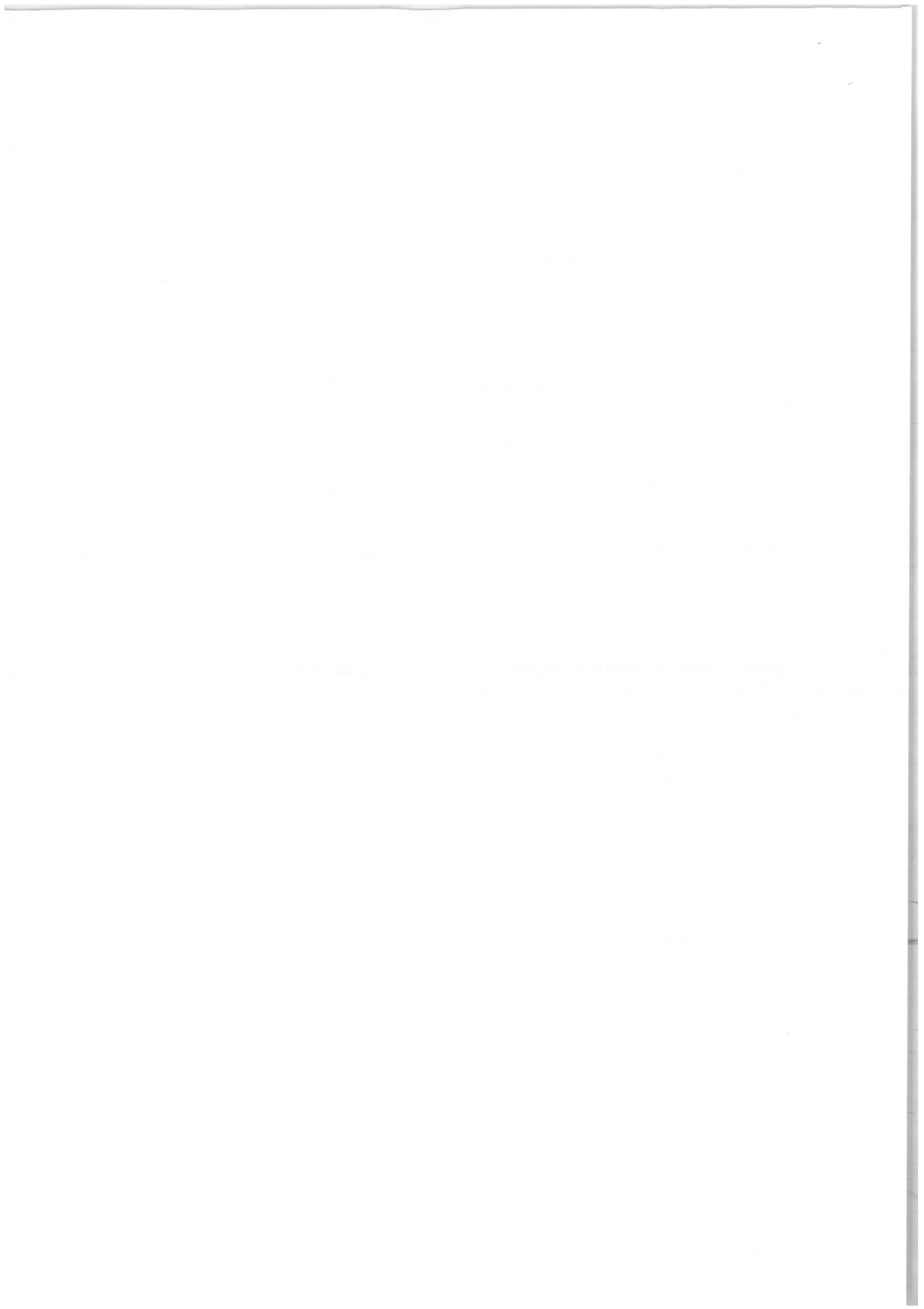
A munkálatok díja: 742.000 Ft, azaz hétszáznegyvenkettőezer forint.

Arajánlatunk visszavonásig érvényes.

A kivitelezés várható időtartama: 2 hét

A kivitelezés várható legkorábbi kezdése: 2019. április hó

Szolgáltatásunk alanyi adómentes tevékenység.



Nyílt ülés 11. napirend

Határozati javaslat:

.../2019. (IV. 30.) határozat

az Aba 652/1-es helyrajzi számú, 65 m² nagyságú lakás értékesítéséről

Aba Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 84/2019.(III. 29.) határozatát az alábbiak szerint módosítja:

„Aba Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018-ban meghirdetett pályázati felhívásra tett nyilatkozat alapján Bankó Zoltán és Bankó Zoltánné (Aba, Kossuth u. 178.) részére az 1/1 önkormányzati tulajdoni hányadú, az Aba 652/1-es helyrajzi számú, 65 m² nagyságú lakást, amely 919 m² osztatlan közös területen fekszik 3.026.000 Ft, azaz hárommillió-huszonhatezer forint vételárért eladja, az adásvétellel járó költségek a vevőt terhelik.

Az adásvételi szerződés megkötésének további feltétele a bérelő jelenleg fennálló tartozásának egy összegben történő megfizetése.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az adásvételi szerződést aláírja, és felkéri az érintettek értesítésére.”

Határidő: 2019. május 5.

Felelős: Kossa Lajos polgármester

Nyílt ülés 12. napirend

Határozati javaslat:

.../2019. (IV. 30.) határozat

a 195/2018. (XII. 3.) határozattal módosított 150/2017. (VIII. 9.) „A vidéki térségek kisméretű infrastruktúrájának és alapvető szolgáltatásainak fejlesztésére – Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése” – VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 pályázat benyújtásának támogatása a Fórum étterem konyhájának felújítása és fejlesztése céljából szóló határozat módosításáról

Aba Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 195/2018.(XII. 3.) határozatát az alábbiak szerint módosítja:

„Aba Város Önkormányzata Képviselő-testülete a „A vidéki térségek kisméretű infrastruktúrájának és alapvető szolgáltatásainak fejlesztésére – Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése” – VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 pályázat benyújtásának támogatása a Fórum étterem konyhájának felújítása és fejlesztése céljából szóló 150/2017. (VIII.9.) számú határozatát az alábbiak szerint módosítja:

Aba Város Önkormányzata a Vidékfejlesztési Program keretében **„A vidéki térségek kisméretű infrastruktúrájának és alapvető szolgáltatásainak fejlesztésére - Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése” VP6-7.2.1-7.4.1.3-17** kódszámú felhívás alapján pályázatot nyújt be Aba 402/1 hrsz-ú területen található Fórum étterem konyhájának felújítása és fejlesztése céljából.

A projekt címe: **Fórum Étterem konyhájának felújítása, fejlesztése**

Projekt megvalósítási helyszíne: **8127 Aba, Vörösmarty utca**

8127 Aba, 402/1 hrsz.

Támogatási kérelem alapján:

A Projekt teljes költsége:	26 372 289 Ft
A Projekt elszámolható költségei összesen:	26 372 289 Ft
A Projekt nem elszámolható költségei összesen:	0 Ft
Támogatás összege:	19 779 216 Ft
Önerő összege (saját forrás):	6 593 073 Ft
Egyéb támogatás összege:	0 Ft.

TÁMOGATÓI OKIRAT alapján:

A Projekt teljes költsége:	20.765.582 Ft
A Projekt elszámolható költségei összesen:	20.765.582 Ft
A Projekt nem elszámolható költségei összesen:	0 Ft
Támogatás összege:	17.650.743 Ft
Önerő összege (saját forrás):	3.114.839 Ft
Egyéb támogatás összege:	0 Ft.

Aba Város Önkormányzata kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy a támogatás elnyerése esetén az önkormányzati önerő összegét a 2019. évi költségvetésében elkülöníti.”

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozat megküldéséről a pályázat kiírója részére gondoskodjon.

Határidő: 2019. május 31.

Felelős: Kossa Lajos polgármester